

MATRIK GENDER ANALYSIS PATWAY (GAP)

OPD : INSEPKTORAT DAERAH KOTA PADANG PANJANG

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/Program/Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	Faktor Kesenjangan	ISU GENDER Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN Reformulasi Tujuan	RENCANA AKSI Rencana Aksi	PENGUKURAN HASIL Basis Data (Base Line)	Indikator Kinerja
Program : Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota Kegiatan : Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah Sub Kegiatan : Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdsarkan Tugas dan Fungsi Tujuan : Tercapainya peningkatan profesionalisme dan kapabilitas APIP dalam melaksanakan tugas dan fungsinya.	1. Data jumlah APIP pada Inspektorat Daerah Kota Padang Panjang sebanyak 30 orang terdiri sebanyak 18 orang Laki-laki dan 12 orang Perempuan 2. Dalam indikator penilaian Kapabilitas APIP, APIP dituntut untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan sebanyak 120 jam dalam waktu satu tahun 3. Data APIP dengan latar belakang pendidikan S1, Sarjana Teknik 4 orang, Sarjana Hukum 5 orang.	Akses : Laki-laki dan perempuan mempunyai akses yang sama untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan Partisipasi : Laki-laki dan perempuan terlibat dalam pelaksanaan penugasan pengawasan Kontrol : Pembagian tugas pengawasan dilaksanakan sesuai dengan PKPT yang telah disetujui oleh Inspektur Manfaat : Seluruh APIP di Inspektorat Daerah Kota Padang Panjang sama- sama	1. Profesionalisme APIP belum merata baik dari segi kapabilitas dan kompetensinya dengan berbagai latar pendidikan. 2. Masih minimnya dukungan anggaran untuk pelaksanaan kegiatan 3. Masih rendahnya SDM untuk meningkatkan kompetensi secara mandiri 4. Pendidikan dan Pelatihan bagi APIP belum merata terpenuhi sebanyak 120 jam perorang	Penilaian OPD terhadap rekomendasi dari auditor yang berbeda-beda terhadap permasalahan yang dihadapi oleh OPD	Tujuan program: Menunjang Urusan Pemerintah Daerah. Tujuan Kegiatan : Terselenggaranya peningkatan profesionalisme dan kapabilitas APIP Inspektorat secara merata melalui pelatihan dan pendidikan berdasarkan Tugas dan Fungsi	Diklat substantif/ Bimtek/Workshop/ PKS bagi APIP secara bertahap sebanyak 120 jam untuk setiap auditor dan merata bagi APIP	Data APIP yang mengikutui Diklat/ Bimtek/ Workshop/ PKS yang telah diikuti oleh APIP : 18 orang laki-laki 12 orang perempuan	Kegiatan : Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah Input : Jumlah dana Rp. 200.000.000,- Output : Outcome:

	Sarjana Ekonomi 5 orang Sarjana Sosial 8 orang	memperoleh manfaat yang sama dalam pelaksanaan penugasan pengawasan				
--	--	--	--	--	--	--

Padang Panjang, Mei 2024



Pembina Ur. 004051997031004

MATRIK GENDER ANALYSIS PATWAY (GAP)

OPD : INSEKTORAT DAERAH KOTA PADANG PANJANG

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/Program/ Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	Faktor Kesenjangan	ISU GENDER	Sebab Kesenjangan Eksternal	KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN	RENCANA AKSI	PENGUKURAN HASIL	Indikator Kinerja
Program : Penyelenggaraan Pengawasan Kegiatan : Penyelenggaraan Pengawasan Internal Sub Kegiatan : 1. Pengawasan Keuangan Pemerintah Daerah 2. Pengawasan Kinerja Pemerintah Daerah 3. Revisi Laporan Keuangan 4. Revisi Laporan Kinerja 5. Kerjasama Pengawasan Internal 6. Monitoring dan Evaluasi Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK RI dan Tindak Lanjut hasil Pemeriksaan APIP Tujuan : Tewujudnya akuntabilitas pemerintahan yang baik dan bersih di Kota	1. Inspektorat Daerah Kota Padang Panjang mempunyai tugas melakukan pengawasan terhadap urusan Pemerintahan Kota Padang Panjang 2. Kegiatan pengawasan yang dilaksanakan meliputi kegiatan audit, review, evaluasi, monitoring, pendampingan dan asistensi 3. Data jumlah Auditor Inspektorat Daerah Kota Padang Panjang adalah sebanyak 22 orang yang terdiri dari 3 orang Auditor Madya, 10 orang Auditor Muda dan 9 orang Auditor Pertama 4. Jumlah Program Kerja Pengawasan Tahunan (PKPT) tahun 2025 sebanyak.... belum termasuk pemeriksaan diluar PKPT yang harus dilaksanakan seperti audit kasus/khusus dan mandat dari	Akses Semua auditor laki-laki dan perempuan memiliki akses yang sama dalam penugasan Partisipasi Karena terbatasnya auditor pertama, Auditor muda kadang diperankan sebagai anggota tim Kontrol Penugasan Pemeriksaan kasus/ khusus yang tidak terencana atau diluar PKPT karena didasarkan pada pengaduan masyarakat/ ASN terkait Manfaat Perempuan dapat dibantu oleh laki-laki dalam melakukan pemeriksaan fisik/ konstruksi yang tidak bisa dilakukan oleh perempuan	- Belum proporsionalnya jumlah Pemeriksa/ Pengawas yang tersedia dibandingkan dengan beban kerja pelaksanaan pemeriksaan dalam setahun. - Auditor Muda lebih banyak dibandingkan Auditor Pertama sehingga peran dalam Tim menjadi turun setingkat dalam melaksanakan penugasan	Adanya permintaan dari OPD atau pemerintah pusat untuk melaksanakan tugas diluar PKPT sehingga auditor menjalankan penugasan ganda	Reformulasi Tujuan Tewujudnya akuntabilitas pemerintahan yang baik dan bersih di Kota Padang Panjang	Tuntasnya Pelaksanaan Audit, Review, Evaluasi, Monitoring, dan Pengawasan Lainnya	1. Data jumlah Auditor Inspektorat Daerah Kota Padang Panjang adalah sebanyak 22 orang yang terdiri dari 3 orang Auditor Madya, 10 orang Auditor Muda dan 9 orang Auditor Pertama 2. Jumlah Program Kerja Pengawasan Tahunan (PKPT) tahun 2025 sebanyak 100 Auditan dan belum termasuk pemeriksaan diluar PKPT yang harus dilaksanakan seperti audit kasus/khusus dan mandat dari pemerintah pusat	Kegiatan Penyelenggaraan Pengawasan Internal Input : Jumlah dana Rp. 555.822.000,- Output : Outcome :

Padang Panjang	pemerintah pusat 5. Jumlah beban kerja yang dilaksanakan tidak sebanding dengan jumlah pemeriksa, terutama Auditor Pertama sehingga terkadang auditor harus melaksanakan tugas pengawasan ganda							
----------------	---	--	--	--	--	--	--	--



Padang Panjang, Mei 2024
INSPEKTUR
DR. SAHRISAH, MH, CGCAE
Pembina
197004051997031004

PENELAAHAN DOKUMEN GAP GBS TAHUN ANGGARAN 2025 OLEH TIM PENGGERAK / DRIVER PPRG BAGI

INSPEKTORAT

KABID PMSOSBUDPEM PADA BAPPEDA	IRBAN WILAYAH ii PADA INSPEKTORAT	KABID ANGGARAN PADA BPKD	KABID PPPA PADA DINAS SOSIAL PPKBPPPA
 ANTONI ARIF, ST, M. CIO NIP. 19800906 201101 1 002	 YONHENDRIL, SE. Akt. Msi NIP. 19740614 199903 1 005	 LOLA OLHANA, S.E.M.Ec.Dev NIP. 19790811 200212 2 003	 FAIZIL WARDAH, S.Si, ME NIP. 19741111 200212 2 004